

富士電機のCSR

富士電機のCSRは、「経営理念」「経営方針」の実践そのものと考えています。それはエネルギー・環境事業を通して社会課題の解決に貢献することであり、企業活動全体が与える社会的・環境的側面でのプラスの影響を最大化し、マイナスの影響を予防または緩和する経営を行うことです。

こうしたCSRの推進により、ステークホルダーの皆様との信頼関係を構築していきます。

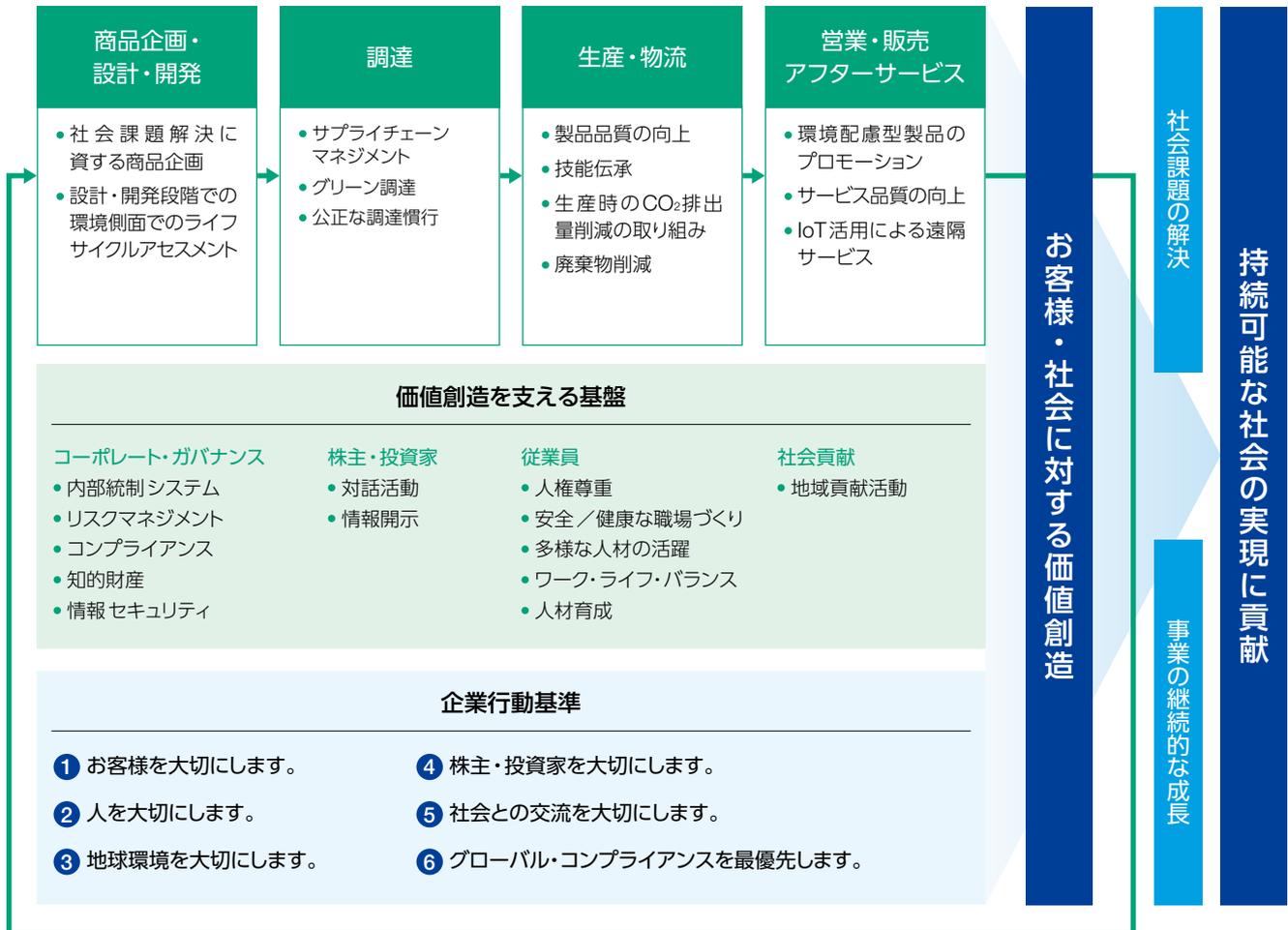
CSRの推進

CSRの推進にあたっては、会社と全従業員が価値観を共有し、一丸となって行動するための指針として全6項目からなる「富士電機企業行動基準」を定めています。企業行動基準には国連が提唱するグローバル・コンパクト(GC)の4分野10原則を反映させ、これをベースにESG視点で課題を設定し、その実践に取り組んでいます。さらに国連サミットで採択された「持続可能な開発目標(SDGs)」に対し、富士電機は事業活動を通じてこの目標達成に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。



「持続可能な開発目標(SDGs)」

富士電機の事業活動を通じた「持続可能な社会の実現」への貢献



ESG 重要課題

持続的に企業価値を向上させていくため、環境、社会、ガバナンスの観点から、地球環境保護への取り組み、人権尊重や安全衛生、さらに多様な働き方の推進など、働く環境の整備、子会社を含めたコンプライアンスの徹底、株主・投資家との積極的かつ公正・公平な対話活動の推進など、グローバルで持続的成長を実現するためにESGの重要課題を設定し、積極的に取り組んでいます。

項目	重要課題	主な取り組み	参照ページ	
環境 E	地球環境	<ul style="list-style-type: none"> 生産活動におけるCO₂排出量削減 省エネ製品の提供による社会のCO₂排出量削減 	P.31-P.32	
	循環型社会形成への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 製品や生産活動における3R(リユース・リデュース・リサイクル)の推進 		
社会 S	お客様	お客様満足の向上	<ul style="list-style-type: none"> お客様サポート・サービス体制の強化 お客様満足度調査の実施 安全で優れた製品・サービスの提供 	P.27-P.28
		サプライチェーンにおけるCSR推進	<ul style="list-style-type: none"> 調達方針の徹底 グリーン調達 取引先へのCSR推進の支援 	
	従業員	人権尊重	<ul style="list-style-type: none"> 「従業員の人権に関する方針」の全従業員への周知徹底 人権教育の継続的な実施 	P.33-P.34
		安全／健康な職場	<ul style="list-style-type: none"> 労働災害防止に対する継続的な安全衛生教育の実施 重大事故・頻発災害の未然防止のための安全パトロールの実施 衛生的で快適な職場環境の実現 	
		ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材(外国籍、障がい者、高齢者)の活躍推進 管理職と女性社員の意識の変革 	
		ワーク・ライフ・バランス	<ul style="list-style-type: none"> 柔軟な働き方の推進(在宅勤務・サテライト勤務の利用促進) 長時間労働の縮減 休暇取得促進 	
	地域社会	地域との絆づくり	<ul style="list-style-type: none"> 「自然環境保護」「次世代育成支援」の地域貢献活動の実施 事業活動拠点での地域貢献の推進 	P.34
ガバナンス G	グローバル・コンプライアンス	法令・社会良識に則した行動	<ul style="list-style-type: none"> コーポレート・ガバナンス体制の強化 従業員への遵法意識の浸透 	P.35-P.37
		コンプライアンスプログラムの確実な運用	<ul style="list-style-type: none"> 「富士電機コンプライアンスプログラム」に基づいた社内ルールの策定・改廃、監視・監査・教育の実践 	P.38
		リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 事業継続計画(BCP)策定 	P.39
	株主・投資家	株主・投資家との対話	<ul style="list-style-type: none"> 個人株主・投資家向け工場視察会 アナリスト・機関投資家向け決算説明会 株主向け報告書などによる情報発信 	P.37



ESG 全般の取り組みの詳細な情報は当社ウェブサイトで公開しています。
www.fujielectric.co.jp/about/csr/index.html

