

サステナビリティ 人的資本関連データ

2025 年 7 月 31 日

[正規従業員数](#) / [雇用](#) / [多様な人財の活躍](#) / [研修時間・研修費用](#) / [ワーク・ライフ・バランス](#) / [安全衛生](#)

正規従業員数

(単位：人)

データ範囲		2020 年度末	2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末
連結	男性	20,822	20,301	20,455	20,548	20,714
	女性	6,771	6,456	6,668	6,777	6,677
	(女性比率)	(24.5%)	(24.1%)	(24.6%)	(24.8%)	(24.4%)
	合計	27,593	26,757	27,123	27,325	27,391
単体	男性	10,597	10,666	10,624	10,688	11,585
	女性	1,473	1,499	1,532	1,571	1,774
	(女性比率)	(12.2%)	(12.3%)	(12.6%)	(12.8%)	(12.5%)
	合計	12,070	12,165	12,156	12,259	13,359
	連結力バー率	44%	45%	45%	45%	49%
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社※	男性	11,873	11,912	11,871	11,846	11,917
	女性	1,810	1,835	1,864	1,894	1,928
	(女性比率)	(13.2%)	(13.3%)	(13.6%)	(13.8%)	(13.9%)
	合計	13,683	13,747	13,735	13,740	13,845
	連結力バー率	50%	51%	51%	50%	51%
富士電機・ 富士電機機器制御	男性	11,414	11,463	11,417	11,437	11,611
	女性	1,635	1,656	1,689	1,722	1,782
	(女性比率)	(12.5%)	(12.6%)	(12.9%)	(13.1%)	(13.3%)
	合計	13,049	13,119	13,106	13,159	13,393
	連結力バー率	47%	49%	48%	48%	49%

※ 富士電機・グループ（連結等）：富士電機ならびに同一の人事制度を採用する会社

富士電機(株)、富士電機機器制御(株)、富士電機フィアス(株)、富士オフィス&ライフサービス(株)、(株)富士電機フロンティア、(株)富士一級建築士事務所（計 6 社）

雇用

地域別正規・非正規従業員数

(単位：人)

データ範囲	項目		2020 年度末	2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末
連結	国内	正規従業員	17,647	17,493	17,392	17,340	17,368
		非正規従業員	5,402	5,729	6,222	5,873	5,654
		合計	23,049	23,222	23,614	23,213	23,022
	海外	正規従業員	9,946	9,264	9,731	9,985	10,023
		非正規従業員	497	812	764	704	455
		合計	10,443	10,076	10,495	10,689	10,478
	合計	正規従業員	27,593	26,757	27,123	27,325	27,391
		非正規従業員	5,899	6,541	6,986	6,577	6,109
		合計	33,492	33,298	34,109	33,902	33,500

平均年齢・平均勤続年数

データ範囲	項目		2020 年度末	2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末
単体	平均年齢（歳）	男性	45.0	45.1	45.5	45.6	45.5
		女性	43.2	42.9	44.1	43.9	43.9
	平均勤続年数（年）	男性	20.8	21.0	21.3	21.4	21.2
		女性	19.5	19.3	20.3	20.1	20.0

国内正規従業員採用実績

(単位：人)

データ範囲	項目		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・グループ（連結等）計 6 社	定期採用： 大卒・高専卒	男性	207	205	201	219	212
		女性 (比率)	52 (20.1%)	53 (20.5%)	53 (20.9%)	57 (20.7%)	54 20.3%
		合計	259	258	254	276	266
	定期採用： 高卒	男性	74	64	63	80	100
		女性 (比率)	11 (12.9%)	14 (17.9%)	7 (10.0%)	14 (14.9%)	10 9.1%
		合計	85	78	70	94	110
	合計 (定期採用)	男性	281	269	264	297	312
		女性 (比率)	63 (18.3%)	67 (19.9%)	60 (18.5%)	71 (19.3%)	64 17.0%
		合計	344	336	324	370	376
富士電機・富士電機機器制御	中途採用	男性	82	108	175	173	—
		女性 (比率)	8 (8.9%)	8 (6.9%)	26 (12.9%)	20 10.4%	—
		合計	90	116	201	193	—
	合計 (定期採用 + 中途採用)	男性	363	377	439	472	312
		女性 (比率)	71 (16.4%)	75 (16.6%)	86 (16.4%)	91 16.2%	64 17.0%
		合計	434	452	525	563	376

定期採用者：各年度 4 月 1 日付採用

中途採用者：各年度 4 月 1 日～3 月 31 日付採用

正規社員年齢分布（2024 年度）

(単位：人)

データ範囲		30 歳未満	30～39 歳	40～49 歳	50～59 歳	60 歳以上	合計
富士電機・グループ（連結等）計 6 社	男性	1,693	2,057	2,061	5,149	917	11,877
	女性	358	288	362	818	96	1,922
	合計	2,051	2,345	2,423	5,967	1,013	13,799

離職者数/離職率

データ範囲			2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
単体	総離職者数（人）	男性	224	260	287	296	331
		女性	37	44	38	45	46
		合計	261	304	325	341	377
	定年退職を除く 離職者数（人）	男性	131	180	201	218	219
		女性	27	33	33	33	30
		合計	158	213	234	251	249
	総離職率（%）		2.2%	2.5%	2.7%	2.8%	2.8%
	自己都合退職率（%）		1.3%	1.8%	1.9%	2.0%	1.9%

多様な人財の活躍

男女別役職者構成

(単位：人)

データ範囲	項目		2020 年度末	2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	課長クラス以上	男性	2,481	2,458	2,397	2,271	2,227
		女性	63	72	79	83	89
		(女性比率)	2.5%	2.8%	3.2%	3.5%	3.8%
		合計	2,544	2,530	2,476	2,354	2,316
	係長・主任クラス	男性	3,825	3,781	3,730	3,692	3,643
		女性	203	223	237	253	253
		(女性比率)	5.0%	5.6%	6.0%	6.4%	6.5%
		合計	4,028	4,004	3,967	3,945	3,896
	役職者 (注)	男性	6,306	6,239	6,127	5,963	5,870
		女性	266	295	316	336	342
		(女性比率)	4.0%	4.5%	4.9%	5.3%	5.5%
		合計	6,572	6,534	6,443	6,299	6,212

※役職者：係長・主任クラス以上

男女の賃金の差異

(単位：人)

データ範囲		2020 年度末	2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末
単体	全労働者	-	-	66.7%	68.3%	69.5%
	うち正規雇用労働者	-	-	68.8%	69.8%	70.9%
	うちパート・有期労働者	-	-	53.8%	61.6%	63.8%

(注)「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成 27 年法律第 64 号)の規定に基づき、全労働者、正規雇用労働者、パート・有期労働者において、男性の年間平均賃金に対する女性の年間平均賃金の割合を算出したものです。男女賃金差異が生じていますが、人事処遇制度は男女差なく平等な設計で公平な運営を行っています。当該差異は男女の労務構成差から生じているものですが、女性活躍推進の取り組みを通し、賃金差の縮小を図っています。

国籍別・採用区分別 役職者構成

(単位：人)

データ範囲	項目	2020 年度末	2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	課長クラス 以上	総数	2,544	2,530	2,476	2,354
		外国籍 (外国籍比率)	11 0.4%	9 0.4%	9 0.4%	10 0.4%
		中途採用 (中途採用比率)	296 11.6%	306 12.1%	308 12.4%	297 12.6%
	係長・主任 クラス	総数	4,028	4,004	3,967	3,945
		外国籍 (外国籍比率)	24 0.6%	29 0.7%	27 0.7%	27 0.7%
		中途採用 (中途採用比率)	743 18.4%	745 18.6%	734 18.5%	761 19.3%
	役職者※	総数	6,572	6,534	6,443	6,299
		外国籍 (外国籍比率)	35 0.5%	38 0.6%	36 0.6%	37 0.6%
		中途採用 (中途採用比率)	1,039 15.8%	1,051 16.1%	1,042 16.2%	1,058 16.8%
		総数	2,316	2,316	2,316	2,316
		外国籍 (外国籍比率)	11 0.5%	9 0.4%	9 0.4%	10 0.4%
		中途採用 (中途採用比率)	299 12.9%	299 12.9%	299 12.9%	299 12.9%

※ 役職者：係長・主任クラス以上

障がい者雇用

データ範囲	項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	雇用者数 (人)	427	431	442	457	462
	雇用率 (%)	2.92%	2.95%	3.02%	2.95%	2.99%
	法定雇用率 (%)	2.30%	2.30%	2.30%	2.50%	2.50%

雇用数・雇用率は、各年度 6 月時点

高齢者雇用

データ範囲	項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	選択的定年制度 対象者数 (人)	285	308	329	352	326
	選択的定年制度 利用者数 (人)	241	254	270	301	266
	選択的定年制度 選択率 (%)	84.6%	82.5%	82.1%	85.5%	81.6%
	60 歳以上従業員数 (人)	963	1,016	1,030	1,142	1,443

※ 選択的定年制度：一般社員を対象とし、個別面談により 60 歳から 65 歳までのいずれかを定年として選択する制度
2025 年度からは「65 歳定年制」へ移行

研修時間・研修費用

従業員一人当たり研修時間

(単位：時間)

データ範囲	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
富士電機・富士電機機器制御	－	－	30.6	31.7	35.6

教育研修費

(単位：百万円)

データ範囲	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
富士電機・富士電機機器制御	－	－	1,761	1,878	1,956

ワーク・ライフ・バランス

年次有給休暇平均取得日数/消化率・平均残業時間

データ範囲	項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
富士電機・グループ（連結等）計 6 社	年次有給休暇 平均取得日数（日）	17.3	17.5	18.5	18.1	18.3
	年次有給休暇 平均消化率（%）	72.1%	72.9%	77.1%	75.4%	76.2%
	平均残業時間 （時間）	18.90	20.80	20.80	19.89	18.60

育児・介護関連制度利用者

（単位：人）

データ範囲	項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
富士電機・グループ（連結等）計 6 社	育児休職 利用者数	男性	18	21	43	60
		（男性取得率）	8.2%	9.3%	21.1%	27.0%
		女性	100	103	88	108
		合計	118	124	131	168
	育児短縮 勤務利用 者数	男性	10	9	10	10
		女性	210	210	213	201
		合計	220	219	223	211
	介護休職 利用者数	男性	2	2	8	12
		女性	2	3	3	5
		合計	4	5	11	17

配偶者出産休暇・男性育休取得者数/日数

データ範囲	項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
富士電機・グループ（連結等）計 6 社	配偶者 出産休暇	取得者数(人)	214	220	205	202
		取得率（%）	97.3%	97.8%	99.0%	91.0%
		平均取得日数 （日）	3.9	3.9	3.7	4.2
	男性育休	取得者数(人)	18	21	43	60
		取得率（%）	8.2	9.3	21.1	27.0
		平均取得日数 （日）	61	73	66	75

安全衛生

データ範囲	項目	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度 実績	2025 年度 目標
富士電機・ 国内連結子会社	休業災害度数率	0.07	0.00	0.10	0.14	0.16	0.14	0.00
	災害強度率	0.00	0.00	0.00	0.01	0.01	0.01	0.00
	労働災害による死亡件数 (目標)	0	0	0	0	0	0	0
	労働災害による死亡件数 (人)	0	0	0	0	0	0	0

- 度数率 : 100 万労働時間当たりの死傷者数 = 死傷者数 / 延べ実労働時間 × 1,000,000
- 災害強度率 : 1 千延べ労働時間当たりの労働損失日数 = 延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間 × 1,000