

富士電機 サステナビリティ 人的資本関連データ

2026 年 7 月 31 日

[正規従業員数](#) / [雇用](#) / [多様な人財の活躍](#) / [研修時間・研修費用](#) / [ワーク・ライフ・バランス](#) / [安全衛生](#)

正規従業員数

(単位：人)

データ範囲		2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末	2025 年度末
連結	男性	20,301	20,455	20,548	20,714	20,379
	女性	6,456	6,668	6,777	6,677	6,576
	(女性比率)	(24.1%)	(24.6%)	(24.8%)	(24.4%)	(24.4%)
	合計	26,757	27,123	27,325	27,391	26,955
単体	男性	10,666	10,624	10,688	11,585	11,610
	女性	1,499	1,532	1,571	1,774	1,804
	(女性比率)	(12.3%)	(12.6%)	(12.8%)	(12.5%)	(13.4%)
	合計	12,165	12,156	12,259	13,359	13,414
	連結力バー率	45%	45%	45%	49%	50%
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社※	男性	11,912	11,871	11,846	11,917	11,932
	女性	1,835	1,864	1,894	1,928	1,967
	(女性比率)	(13.3%)	(13.6%)	(13.8%)	(13.9%)	(14.2%)
	合計	13,747	13,735	13,740	13,845	13,899
	連結力バー率	51%	51%	50%	51%	52%
富士電機・ 富士電機機器制御	男性	11,463	11,417	11,437	11,611	11,632
	女性	1,656	1,689	1,722	1,782	1,812
	(女性比率)	(12.6%)	(12.9%)	(13.1%)	(13.3%)	(13.5%)
	合計	13,119	13,106	13,159	13,393	13,444
	連結力バー率	49%	48%	48%	49%	50%

※ 富士電機・グループ（連結等）：富士電機ならびに同一の人事制度を採用する会社（計 6 社）

富士電機㈱、富士電機機器制御㈱、富士電機フィアス㈱、富士オフィス＆ライフサービス
㈱、(株)富士電機フロンティア、(株)富士一級建築士事務所

雇用

地域別正規・非正規従業員数

(単位：人)

データ範囲	項目		2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末	2025 年度末
連結	国内	正規従業員	17,493	17,392	17,340	17,368	17,347
		非正規従業員	5,729	6,222	5,873	5,654	5,917
		計	23,222	23,614	23,213	23,022	23,264
	海外	正規従業員	9,264	9,731	9,985	10,023	9,608
		非正規従業員	812	764	704	455	364
		計	10,076	10,495	10,689	10,478	9,972
	計	正規従業員	26,757	27,123	27,325	27,391	26,955
		非正規従業員	6,541	6,986	6,577	6,109	6,281
		合計	33,298	34,109	33,902	33,500	33,236

平均年齢・平均勤続年数

データ範囲	項目		2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末	2025 年度末
単体	平均年齢（歳）	男性	45.1	45.5	45.6	45.5	45.4
		女性	42.9	44.1	43.9	43.9	43.9
	平均勤続年数（年）	男性	21.0	21.3	21.4	21.2	21.0
		女性	19.3	20.3	20.1	20.0	19.8

国内正規従業員採用実績

(単位：人)

データ範囲	項目		2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
富士電機・グループ（連結等）計 6 社	定期採用： 大卒・高専卒	男性	205	201	219	212	210
		女性	53	53	57	54	58
		(比率)	(20.5%)	(20.9%)	(20.7%)	(20.3%)	(21.6%)
	合計		258	254	276	266	268
	定期採用： 高卒	男性	64	63	80	100	84
		女性	14	7	14	10	16
		(比率)	(17.9%)	(10.0%)	(14.9%)	(9.1%)	(16.0%)
	合計		78	70	94	110	100
	計 (定期採用)	男性	269	264	299	312	294
		女性	67	60	71	64	74
		(比率)	(19.9%)	(18.5%)	(19.2%)	(17.0%)	(20.1%)
	合計		336	324	370	376	368
富士電機・富士電機機器制御	中途採用	男性	118	178	180	152	
		女性	9	32	21	28	
		(比率)	(7.1%)	(15.2%)	(10.4%)	(15.6%)	
	合計		127	210	201	180	
	計 (定期採用 + 中途採用)	男性	387	442	479	464	
		女性	76	92	92	92	
		(比率)	(16.4%)	(17.2%)	(16.1%)	(16.5%)	
	合計		463	534	571	556	

定期採用者：各年度 4 月 1 日付採用

中途採用者：各年度 4 月 1 日～3 月 31 日付採用

正規社員年齢分布（2025 年度）

(単位：人)

データ範囲		30 歳未満	30～39 歳	40～49 歳	50～59 歳	60 歳以上	合計
富士電機・グループ（連結等）計 6 社	男性	1,819	2,101	1,999	4,981	1,032	11,932
	女性	384	292	354	807	130	1,967
	合計	2,203	2,393	2,353	5,788	1,162	13,899

離職者数/離職率

データ範囲			2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
単体	総離職者数（人）	男性	260	287	296	331	325
		女性	44	38	45	46	53
		合計	304	325	341	377	378
	定年退職を除く 離職者数（人）	男性	180	201	218	219	208
		女性	33	33	33	30	37
		合計	213	234	251	249	245
	総離職率（%）		2.5%	2.7%	2.8%	2.8%	2.8%
	自己都合退職率（%）		1.8%	1.9%	2.0%	1.9%	1.8%

多様な人財の活躍

男女別役職者構成

(単位：人)

データ範囲	項目		2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末	2025 年度末
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	課長クラス以上	男性	2,458	2,397	2,271	2,227	2,175
		女性	72	79	83	89	92
		(女性比率)	(2.8%)	(3.2%)	(3.5%)	(3.8%)	(4.1%)
		小計	2,530	2,476	2,354	2,316	2,267
	係長・主任クラス	男性	3,781	3,730	3,692	3,643	3,577
		女性	223	237	253	253	269
		(女性比率)	(5.6%)	(6.0%)	(6.4%)	(6.5%)	(7.0%)
		小計	4,004	3,967	3,945	3,896	3,846
	役職者 (注)	男性	6,239	6,127	5,963	5,870	5,752
		女性	295	316	336	342	361
		(女性比率)	(4.5%)	(4.9%)	(5.3%)	(5.5%)	(5.9%)
		合計	6,534	6,443	6,299	6,212	6,113

※役職者：係長・主任クラス以上

男女の賃金の差異

(単位：%)

データ範囲		2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末	2025 年度末
単体	全労働者	-	66.7%	68.3%	69.5%	71.4%
	うち正規雇用労働者	-	68.8%	69.8%	70.9%	72.4%
	うちパート・有期労働者	-	53.8%	61.6%	63.8%	69.6%

(注)「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成 27 年法律第 64 号)の規定に基づき、全労働者、正規雇用労働者、パート・有期労働者において、男性の年間平均賃金に対する女性の年間平均賃金の割合を算出したものです。男女賃金差異が生じていますが、人事処遇制度は男女差なく平等な設計で公平な運営を行っています。当該差異は男女の労務構成差から生じているものですが、女性活躍推進の取り組みを通し、賃金差の縮小を図っています。

国籍別・採用区分別 役職者構成

(単位：人)

データ範囲	項目	2021 年度末	2022 年度末	2023 年度末	2024 年度末	2025 年度末
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	課長クラス 以上	総数	2,530	2,476	2,354	2,316
		外国籍 (外国籍比率)	9 (0.4%)	9 (0.4%)	10 (0.4%)	11 (0.5%)
		中途採用 (中途採用比率)	306 (12.1%)	308 (12.4%)	297 (12.6%)	299 (12.9%)
	係長・主任 クラス	総数	4,004	3,967	3,945	3,896
		外国籍 (外国籍比率)	29 (0.7%)	27 (0.7%)	27 (0.7%)	28 (0.7%)
		中途採用 (中途採用比率)	745 (18.6%)	734 (18.5%)	761 (19.3%)	784 (20.1%)
	役職者※	総数	6,534	6,443	6,299	6,212
		外国籍 (外国籍比率)	38 (0.6%)	36 (0.6%)	37 (0.6%)	39 (0.6%)
		中途採用 (中途採用比率)	1,051 (16.1%)	1,042 (16.2%)	1,058 (16.8%)	1,083 (17.4%)
		2025 年度末	2,267	3,846	6,113	

※ 役職者：係長・主任クラス以上

障がい者雇用

データ範囲	項目	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	雇用者数 (人)	431	442	457	462	458
	雇用率 (%)	2.95%	3.02%	2.95%	2.99%	2.95%
	法定雇用率 (%)	2.30%	2.30%	2.50%	2.50%	2.50%

雇用数・雇用率は、各年度 6 月時点

高齢者雇用

データ範囲	項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・グループ (連結等) 計 6 社	60 歳到達者数 (人)	308	329	352	326	331
	60 歳以降継続雇用 者数 (人)	254	270	301	266	270
	60 歳以降雇用率 (%)	82.5%	82.1%	85.5%	81.6%	81.6%
	60 歳以上従業員数 (人)	1,016	1,030	1,142	1,443	1,407

※ シニアの活躍推進：https://www.fujielectric.co.jp/csr/social/social02/diversity_02.html#diversity06

研修時間・研修費用

研修時間

(単位：時間)

データ範囲		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・ 富士電機機器制御	一人当たり	－	30.6	31.7	35.6	46.2
	会社全体		354,299	367,410	423,637	541,675

教育研修費

(単位：一人当たり 千円, 全体 百万円)

データ範囲		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・ 富士電機機器制御	一人当たり	－	70.8	161.9	164.4	172.1
	会社全体		1,761	1,878	1,956	2,019

ワーク・ライフ・バランス

年次有給休暇平均取得日数/消化率・平均残業時間

データ範囲	項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・グループ（連結等） 計 6 社	年次有給休暇 平均取得日数（日）	17.5	18.5	18.1	18.3	18.7
	年次有給休暇 平均消化率（%）	72.9%	77.1%	75.4%	76.2%	78.1%
	平均残業時間 （時間/月）	20.80	20.80	19.89	18.60	18.93

育児・介護関連制度利用者

（単位：人）

データ範囲	項目		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・グループ（連結等） 計 6 社	育児休職 利用者数	男性	21	43	60	59	123
		（男性取得率）	（9.3%）	（21.1%）	（27.0%）	（29.2%）	（54.2%）
		女性	103	88	91	89	96
		（女性取得率）	（100%）	（100%）	（100%）	（100%）	（100%）
		合計	124	131	151	148	219
	配偶者出 産に伴う 休暇利用 者数※	男性	209	194	199	185	213
		（男性取得率）	（92.9%）	（95.1%）	（89.6%）	（91.6%）	（93.8%）
	育児短縮 勤務利用 者数	男性	9	10	10	11	10
		女性	210	213	201	202	192
		合計	219	223	211	213	202
	介護休職 利用者数	男性	2	8	12	4	4
		女性	3	3	5	8	3
		合計	5	11	17	12	7

※ 配偶者出産に伴う休暇利用者数：育児休職利用者と配偶者出産休暇利用者の合計

安全衛生

データ範囲	項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
富士電機・ 国内連結子会社	休業災害度数率	0.00	0.10	0.14	0.16	0.14	0.22
	災害強度率	0.00	0.00	0.01	0.01	0.01	0.01
	労働災害による死亡件数 (目標)	0	0	0	0	0	0
	労働災害による死亡件数 (人)	0	0	0	0	0	0

- 災害度数率：100 万労働時間当たりの死傷者数 = 死傷者数／延べ実労働時間 × 1,000,000
- 災害強度率：1 千延べ労働時間当たりの労働損失日数 = 延べ労働損失日数／延べ実労働時間 × 1,000