

平成30年8月27日
富士電機メーター株式会社

行 動 計 画

女性の活躍をより一層加速させるため、次の通り、行動計画を策定する。

- 1 計画期間 : 平成30年9月1日～平成35年3月31日までの5年間

- 2 当社の課題
 - ① 女性採用数を増やし、全体の女性社員の割合を高める。
 - ② 女性社員が永く働ける職場環境を整える。
 - ③ 幹部社員に繋がる企画職社員の女性社員比率を高める。

- 3 目 標
 - ① 平成35年度 女性の社員割合を27%とする。(現在は25%)
 - ② 平成35年度 女性の勤続年数を15年とする。(現在は14年)
 - ③ 平成35年度 女性の企画職社員を3名とする。(現在は1名)

- 4 取組内容
 - ① 平成30年9月～ 女子学生に向けた積極的広報と採用選考時の女性面接官参画。
 - ② 平成31年4月～ 育児休職制度の取得推進と復職者を持つ管理者の教育。
 - ③ 平成31年9月～ 女性管理職と女性労働者の交流機会の設定。

以 上