

Go!Go!



フロンティア

《フロンティア合言葉 3つの本気》

1. 本気ですれば大抵のことは出来る
2. 本気ですれば何でも面白い
3. 本気ですれば誰かが助けてくれる

株式会社 富士電機フロンティア
 (富士電機株式会社 特例子会社)
 神奈川県川崎市田辺新田1番1号
 電話 044-329-2380 / FAX 044-329-2381
 発行責任者：秋山 智広
<http://www.fujielectric.co.jp/frontier/>

2事業所☆初参加 アビリンピック大会!!

から実際にやってみたら全然だめで、指導員のやり方や一緒に出場する仲間のやり方をみて覚えたりしてだんだんとできるようになり、最後には東京事業所の門脇さんの指導を受けて七月二十三日のアビリンピック本番を迎えました。練習の成果を発揮してミスがないよう慎重に競技をし



銀賞

アビリンピック参加

松本事業所 澤 裕樹
 六月十五日から一カ月間以上練習をしました。最初はビルクリーニングの競技のビデオを見てやり方を覚えるのに大変でした。それから実際にやってみたら全然だめで、指導員のやり方や一緒に出場する仲間のやり方をみて覚えたりしてだんだんとできるようになり、最後には東京事業所の門脇さんの指導を受けて七月二十三日のアビリンピック本番を迎えました。練習の成果を発揮してミスがないよう慎重に競技をし



金賞



快挙!

アビリンピック参加

松本事業所 宮内 知郁
 私は、去年、アビリンピックに参加した事もあり、今年も参加する事が決まった時は、「上を目指そう!」と思っていました。練習では、なかなか思うようなタイムも出せず苦労しました。本番は少し緊張しましたが、なんとかありました(笑)金賞を取れた時は、物凄く嬉しかったです。十月に全国大会があるので、いい結果を出せるように一生懸命頑張って本番に挑みたいと思います。

第四十二回 長野県障がい者技能競技大会

緊張しましたが、頑張って銀賞を取ることができました。

なごのアビリンピックに参加して

松本事業所 岡部 博喜
 自分は、初めてアビリンピックに参加しました。練習してみても、普段の清掃と違う所があり、やり方が大変でした。なかなかタイムが伸びなくて指導してもらって、だんだんと伸びたので嬉しかったです。もっとできるようと東京事業所の方からもいろいろ教えてもらいました。



銀賞

大会に出てみて緊張しました。タイムはダメでしたが、最後まで競技させてくれました。ミスしてタイムが長くなり、それがなければ金が取れたと悔しかったです。でも、いい経験になりました。教えてもらった事を仕事に活かせばいいなと思います。ありがとうございます。

左から:

澤さん・宮内さん・岡部さん



平成28年度 大阪障害者技能競技大会



アビリンピック



銀賞

関西事業所 藤本 和枝
 今回初めてアビリンピックに参加させて頂きました。

何度か参加されていた人がたくさんいて練習会に行った時もみなさんやるスピードが早くすごく驚きました。本番も時間内に終わらなかつたのがほとんどでした。仕分けの作業は普段やっているのので結構速くできたと思います。

結果は銀賞で残念ながら金賞は取れませんが、次回アビリンピックに出るときは、もっと練習して、金賞目指して頑張りたいと思います。今回は、ほんとにいい経験になりました。

アビリンピック大阪大会

関西事業所) 原島 佳恭



銀賞

7月9日に行われたアビリンピックの大阪大会に「オフィスアシスタント」という競技で初めて参加しました。今回、僕はセッケン番号が1番で前の真ん中の席だったということもあり、すごく緊張しました。作業は、三つ折りが時間内にできなかったため悔しかったです。

自分の実力を十分に発揮することができ、結果は惜しくも銀賞だったので、次はもっと練習して全国大会に出場したいです。

左から:

原島さん・藤本さん



《種目》

～松本事業所～
ビルクリーニング

～関西事業所～
オフィスアシスタント

松本事業所) 宮内さん10/29全国大会へ!

in山形

フロンティア

《新事業紹介!!①》

鈴鹿事業所

鈴鹿事業所に製造請負ライン誕生!

◆サーボアンプ (Smart) 組立ライン

ラインの仕組みづくりにしっかりと行い、お客様に信頼して使ってもらうための良い製品を作るフロンティアラインをつくりまします。
(鈴鹿事業所 佐藤業務課長)



鈴鹿事業所の新規事業の紹介をします。佐藤業務課長は以前電子機器製造課で製造主任をしていました。1年半前にフロンティアの製造業務担当を任せられたこと、フロンティア業務課長へ抜擢されました。(製造主任クラ)

スの方に異動してきてもらうのは容易なことではあませんが...)

そして、フロンティア異動後、比較的単純な構造物が多い、自身が製造課時代に関わっていたサーボアンプであれば、種類を選べば、フロンティアだとして組立ができると考え、請負獲得に向けてのチャレンジがスタートしました

まず、誰に組立て作業をさせるのか、人選をしなければいけません。普段の作業態度、手先の器用さ、応用力等の面において、製造部門から信頼される社員を選べる必要がありました。そして、前年度より端子台基板試験の作業を行っていた小野君が一番適性があると判断し、実習を開始することにしました。

最初は、フロンティアの作業場で、何度も電動ドライバーでネジを締めては外し、垂直にネジ締めができるようになるまで練習を重ねました。それと並行して、手順書の見直しを開始しました。製造部門が使用している手順書をフロンティア社員が分かり易いように分解・解説し、写真を多く取り入れ、目で見て分かる手順書と細かな項目ごとのチェックシートを作成しました。苦労しましたが、製造・品保とのQC会議にて、見直しを重ねた現在の手順書・チェックシートが承認されました。

5月に入り現場でのOJT教育、二種類(枠1・枠2)のサーボアンプ組立て実習を行いました。5月末には製造・品保の担当者が出会い、小野君は緊張感たっぷりの中で、枠1を一台、翌日には枠2を一台完成させました。傍で見ていた私たちのドキドキが止まらず、完成後の安堵感、二度と忘れられません。製造・品保から合格を頂き、数か月に渡って挑戦してきた製造ライン請負が無事成功しました。
(鈴鹿事業所 喜田)

サーボアンプとは?

サーボモータを指示した位置・速度を素早く追従させる制御装置です。半導体製造装置、包装機フィルム送りなど、高速かつ高性能な設備に使用されています。

鈴鹿事業所) 小野 有斗

フロンティアに入社してからずっと、製造の仕事がしたいと思っていたので、夢がかなってとても嬉しいです!

～作業の流れ～



～組立～



～銘板貼付～



～耐圧試験～
～組立試験～



～完成チェック～

～フロンティアライン誕生まで～

- 2016. 1～ 電動ドライバー、ネジ締め作業実習開始 (F E F内)
- 2016. 2～ ALPHA5Smart サンプル品分解・組立実習開始 (F E F内)
- 2016. 3 製造課と打合せ
- 2016. 4. 28 QCM審議会開催 (製造・品保・試験・F E F)
- 2016. 5～ 製造ラインでのOJT教育開始
1日約10台～20台の組立て実習を行う。
- 2016. 5. 31 製造・品保立会い、作業検証
- 2016. 7. 1 7月1日付にて正式に請負契約成立

| 項目 | チェック項目 | 仕様 | SER NO | | |
|------|--------|--|--------|---|---|
| | | | 1 | 2 | 3 |
| ネジ締め | | <ul style="list-style-type: none"> トルクにご注意する事 締付ネジ ① ② は赤の電動ドライバーで締付ける 締付ネジ ③ ④ は黄の電動ドライバーで締付ける | | | |

～使用ドライバーをトルクにより色分け～

《新事業紹介!!②》

大崎事業所

◆レイアウト変更業務

大崎事業所の新事業である会議室の設
営及び復旧作業の紹介をします。
今年三月までは、清掃業者に委託してお
りましたが、四月より作業をFOLSから
委託され、フロンティアで作業しておりま
す。

作業内容については、依頼書に従って学
校形式を始め様々な形が有り、一ホール
のみ使用する形式も有れば一、四ホール
ぶち抜きで使用する大型の設営も行って
おります。

開始当初は、机や椅子の移動も難しくな
った状態でしたが、五ヶ月経った今では自
分で何が必要かを考えて行動が出来る様にな
り、社員自身が指導員抜きでの設営を行
える様になりましたという声も出ております。
(急いで作業をするという怪我をして危ない
ので安全を第一に考えて作業を覚えて行き
たい)社員が一人立ち出来る様に指導を
して行き、自信を持って行動出来る様にな
って貰いたいです。

(大崎事業所 秋森)

大崎事業所) 小島 直人

設営作業をするのは楽しいけれど
机を並べるのは難しい。



会場設営作業

◆CE部門 配送部材 管理業務

◇中津倉庫の荷物搬入作業

関西事業所) 原富 佳恭

関西事業所の新事業内容を紹介します。
今年度より荷物を中津の倉庫に搬入する
仕事の依頼を受けました。

まず、メール集配の方が上がって来られ
たら車に荷物を積み込みます。特に一番苦勞し
ていることは、荷物がたくさんあると考
えて車に積まなければならないことです。

中津倉庫に着いたら持って帰る荷物を積
み、段ボールや梱包材の整理などをします。
僕が特に一番気を付けていることは、施錠
の閉鎖です。理由は、パスワードを忘れて
しまうと開かなく、閉め忘れると誰でも入
れてしまつからです。僕は最初の頃パスワ
ードを覚えてなかったり、閉め忘れていた
りしましたが、今は落ち着いて作業を心がけ
ています。

これからも、楽しく笑顔で仕事が出来
るように日々やりがいを感じながら頑張
りたいと思います。

中津倉庫

～荷物搬入作業～



関西事業所

東京事業所

◆カタログセンター

東京事業所の新規業務を紹介いたします。

数年前まで東京事業所で行っていた、カ
タログセンターが、川崎地区に移管され、フ
ロンティア川崎事業所の社員が富士物流さん
と行って来ましたが、今年の五月の連休明け
から東京地区に移管され、富士オフィスとラ
イフサービスさんから委託を受け、ご指導を
受けながら作業を行っています。

カタログセンターでは、富士電機の会社案
内や富士電機製品のおよそ1,000種類、
保管カタログは900種類程度が揃っており、
在庫の無いカタログはオンデマンド印刷とし
てFOLSへ依頼をします。営業部門や各職
場、富士電機製品を取り扱う特約店様から、
Feカタログシステムによりカタログ発送の
依頼が来たカタログを間違いない様に発送
する業務を行っています。

8月末迄に発送した件数は4,000件を
超えましたが、その間のクレームなどは無く、
日々迅速・丁寧な作業を心掛けています。
今後の課題としては、パソコンへの入力作
業、ピッキングリストや宅急便の伝票出力作
業なども一人で出来るように日々勉強中で
す。社員が自ら考え、力が発揮できるような環
境作りを目標に、今後も進めていきたいです。
(東京事業所 米本)

◇カタログセンター業務

東京事業所) 武田 正夫



～カタログ入荷～

平成二十八年五月か
ら、カタログセンター
の業務を担当する事
になりました。これまで
は、清掃業務を担当
していたので、少し不安
と希望が入り交じった

感じました。

作業内容は、大
きく分けて四つに
分けられ、ピッキ
ング・検品・梱包・
発送となります。

カタログの種類は、
九百種類位有り、
その中から、ピッ
キングシートに書

いてあるカタログ番号・手配数量・カタログ
名・届け先情報を見て、一から四十六となる
棚から、キズや枚数、カタログ番号などに注
意をして取り出しています。その後には検品を
して、梱包に移る時に、重量や積み上げた時
の高さを図り、封筒やダンボールを選び、重
量により発送方法が社内メールが宅急便に変
わっていく、そして発送となります。

お客様のお所へ、間違いが無く綺麗なカタロ
グをお届けられるように心掛けながら、梱包発
送作業をしています。
まだまだ未熟ですが、完璧を目指して、頑
張っていきたいと思います。

カタログ梱包



～カタログセンター業務～



～信念をもって挑戦し職域拡大を図る～

川崎事業所

◆川崎事業所紹介



平成六年に当社のスタートとして設立された川崎事業所は、製本・清掃・メル・部品加工工業を主として事業を開始しました。製本と部品加工が川崎の業務として取り入れたのは、立ち上げに関わった先輩方が、川崎工場が物づくりの工場、物を作り上げる喜びを感じて欲しいとの思いもあり提案してくれたと感じています。

その川崎事業所は、近隣学校・施設から厳しい会社との評価を受けていますが「職人・社会人として自立を成し遂げて行く」との当社の取り組みに対し、自分も自立を目指したいと思いを抱いた人が、就職を希望して来てくれました。そのような訳で、十八歳から四十七歳までの全社員は、定年まで働きたいと仕事に取り組んでいますので、社員を入れ替えるわけには行きません。そこで、社員の成長と共に社員が行える業務拡大を検討しながら、更に新規業務を開拓して参りました。新規業務を取り入れて行くには、社員とスタッフの開拓精神なくしては成し遂げることは出来ません。今まで前向きに取り組んで来た結果、川崎事業所は二十三名の社員とスタッフ五名が力を合わせて、各種サービス業務から親会社製造現場での製造支援業務まで、様々な業務に取り組んでいます。

これから紹介させていただく業務に対して、社員とスタッフがどのような思いで、日々、仕事をしているのかを感じ取っていただけたら幸いです。

川崎事業所は、これからも、全員がそれぞれの目標達成に向け取り組んで行き、日本一の特例子会社を目指して参ります。
(川崎事業所 金田業務課長)

検収センターGrの紹介

検収センターは、社員4名とスタッフ2名で運営しています。

主な業務は、工場の購買部門が発注した商品、材料、部品などが入荷された時、相違(商品、数量、品質)がないかを確認し検収を行っています。検収を上げる金額は、平均7億円納品書枚数が7500枚になります。2年前からは、FEFが検収センター業務を全面に請け負い取り組んで来ました。



～受付・荷札付け作業～

当初は誤配、伝票の付け間違いが多くFEFで大丈夫かと言う声もありました。しかし、これでは信用が無くなるので社員、スタッフと改善策を何度も話し合い、根本からやり方を変えました。

- ①まず初めに物探しに着目、何が何処にあるか分かる様に不用品を購買に働きかけ整理してもらいました。
- ②誤配を無くす為、各機種毎に色分けした看板を作り、伝票にも各機種の色を塗り同じ看板のパレットに置く様にしました。

2名 免許取得!



～フォークリフト運転～

取引先、現場の人達に頼られる存在になりました。

(川崎事業所 増尾)

サイトGrの紹介

サイトグループは現在社員4名を各職場に派遣して製造支援業務を行っています。一人一人が働く職場の作業内容を紹介します。

◆FOLS製本作業

FOLS製本作業では、コピーした大型用紙を紙折り機で折ったり、刷毛を使って糊付けしながら一冊の本を作成しています。



～製本作業～

◆特機部メッキ職場



～メッキ前後作業～

特機部メッキ職場は金属の表面にコーティングをする作業で主に部品洗い、メッキ前処理等を行っており、作業環境が厳しい所で頑張っています。

事業所長よりひとこと!!

はじめまして。今年の6月1日付で川崎事業所長に就任しました石田です。川崎事業所は構内の清掃や緑化、社内メールに加えて、製造現場における業務支援も一部行っており、2016年9月現在、社員23名、指導員5名で運営しています。

今年度も、FOLSとの協業による職域拡大や従来、富士物流㈱が担っていた検収業務の請負件数増に伴う契約単価の見直し等に取り組んだことで、上期売上・損益共に予算を達成することができた見込みです。

また、トピックスとしては、先日、大崎事業所との合同研修旅行で箱根に行きました。社員・スタッフ総勢約50名が5つの班に分かれ、社員が立案したスケジュールのもと行動し、途中、ハプニングもありましたが、楽しいひと時を過ごすことができました。今下期引き続き職域拡大に取り組みますが、一人ひとりが受け持つ作業量が増えることによる問題も一部発生しており、「業務品質の向上」に社員一同全力で取り組んでいく所存です。
川崎事業所 石田事業所長



◆フレード課

フレード課では、火力タービンの心臓部であるフレード加工した一枚毎の翼に信頼の証である刻印打ち作業を担当している。

～刻印打ち作業～



また、各種機械加工機の進捗管理状況の入力作業や外部制作のフレード品を箱から取りだす作業では品物の取扱いと安全作業に緊張をする毎日です。

どの職場でも社員が真面目に取り組んでいる姿に評価も高くなっています。

サイトグループは、「安全、品質、信頼」を第一に更なる業務拡大に挑戦していきます。
(川崎事業所 中沢)

《我が事業所紹介!!》

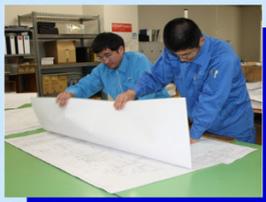
オフィスの紹介

オフィスグループとは、フロンティア事務所内で作業を行う全ての仕事の請求書作りまでを社員が取りまわっています。
 具体的な作業内容は、

- ①メール作業
- ②製本作業
- ③現地備品発送作業
- ④スキヤニング作業
- ⑤KR・KS規約集のコピー及び編集
- ⑥FOLS応援フィッシャ作業
- ⑦各社及び各部署依頼の定期的資料の発送
- ⑧燃料電池職場の在庫棚の管理
及びボルト組付作業
- ⑨その他、裏仕分けや緑地清掃などを行っています。



①メール作業



②製本作業



③現地備品発送作業



⑥フィッシャー作業



⑦発送作業



⑧ボルト組付作業

クリーンor オフィスor 互いに参戦!!



グループの合言葉は「給料はお客様から頂たくもの」であり、①〜⑧までのどんな仕事もお客様に喜ばれる作業を行い、手を抜いた作業は必ずミスを起こしてしまいます。
 最後に、自分達の出来る作業領域を増やせる分野をスタッフと社員が理解しあい成長に繋げて行きたい。
 (川崎事業所 高林)

クリーンorの紹介

クリーングループは、事業所内の清掃作業全般を担当しています。

- ①37箇所に及びトイレの清掃作業
- ②事務所棟の会議室・廊下・階段の清掃
- ③EE棟のゴミ搬出作業
- ④事務所棟給茶機の清掃・メンテナンス
- ⑤社員用駐輪場
産業道路歩道橋・歩道の清掃
- ⑥他、構内緑地美化清掃等
を行っています。

清掃作業の他にも、作業域拡大に向け、誰でも出来る軽作業として、大型機械職場の床面清掃用モップの、切粉除去作業にも取り組んでいます。



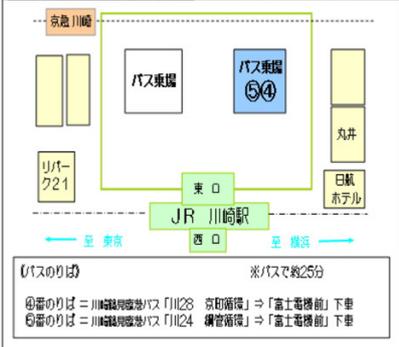
クリーングループは、元氣な挨拶と、お客様に喜ばれる綺麗な工場を演出できる様にと頑張っています。
 常にチャレンジする気持ちを大切に、小さな事から一つ二つ丁寧に、成長して行きたいと思
 います。
 (川崎事業所 椎名)

清掃作業

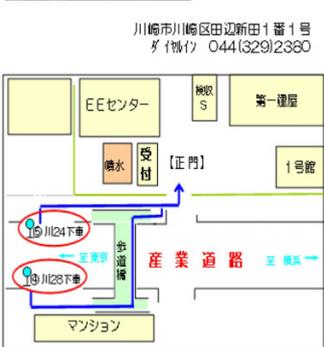


川崎工場map

川崎駅バス乗り場案内



富士電機(正門)案内



《川崎事業所》

～スタッフのみなさん～

前列左より：増尾さん・金田課長・椎名さん
 後列左より：高林さん・中沢さん

10月1日より
 大崎事業所から
 佐藤指導員が赴任します。



日本一の特例子会社を目指します!!

チャレンジ!! ★

★松本事業所★

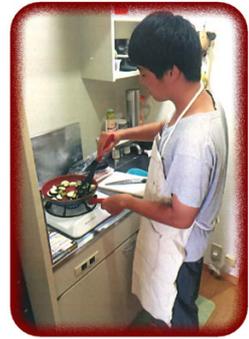


私のチャレンジ

松本事業所) 島崎 瑞樹

私は、鉄道写真家を目指しています。プライベート時や朝仕事に行く前、仕事帰りに松本駅で、カメラを使って写真撮る練習をしています。以前、鉄道写真展示作品を見に行って以来、鉄道写真家になると決めました。時々、高級そうなカメラを持っていた鉄道写真家が駅とかにいて、うらやましく思います。自分もいつかは高級なカメラを買いたいです。
今は、鉄道写真コンクールに出すのを目標に角度・風景を写すのを頑張っています。まだ、練習の最中でうまくいかないうちもあるけど、親に見てもらって励ましてもらっています。

★鈴鹿事業所★



初SNSへ書きこ

鈴鹿事業所) 柴田 勝之

一人暮らしを始めて2ヶ月経ちました。元々独立する前から、家事はやっていたので慣れました。最初は不安でいっぱいでした。何が一番大変だったかと言うと料理です。僕はマーマリ子と焼きそばが好きです。初めてマーマリ子作りにチャレンジしました。今は、何でも素があるので便利です。自分なりに出来ました。料理を毎日やっているお母さんは大変だと思います。これからも、もっといろいろな料理にチャレンジして、上手に作れるように一生懸命頑張りたいです。

★関西事業所★

私は、大阪市代表のバスケットチームに所属しています。一昨年と昨年には全国障がい者スポーツ大会などに参加しました。あまり活躍と結果が残せず悔しい思いをたくさんしていました。
今年こそは活躍してチームの中心選手でありたいと考えていましたが、思わぬ出来事に今年の国体メンバーから外れ来季まで国体はお預けとなってしまいました。
良い意味で自分自身が少しでも変わるきっかけとチャンスなんだと思える様子をしっかりと自分の意思で考え、周りから信頼感あふれる大人としての階段を上りたいと思います。



僕の休日の過ごし方

関西事業所) 松原 右起

★三重事業所★



私のチャレンジ

三重事業所) 宮崎 聖

8月10日、大阪に行きました。8時の電車に乗りました。着いたのは、11時30分くらいです。大阪では天王寺や難波に行きました。結構人がいたのでびっくりしました。大阪ではいろいろ買い物もできたので良かったです。リクローおじさんのチーズケーキがおいしかったです。とてもおいしかったです。味はそんなにチーズの味はしなかったです。またきかいがあったら買って食べたいと思いました。着いたのは21時くらいでした。またいきたいなと思いました。

★わたしたちの

★川崎事業所★



オリンピック出場を目指して

私がボートを始めたきっかけは、高校一年の時に先生に「やってみないか」と誘われたのが始まりでした。現在所属しているチーム「アメンボウシース」は、自分と同じ障害を持った人達が集まっているチームです。

ボート競技は、8人乗り、4人乗り、2人乗り、1人乗りと有りその中で私は4人乗りのボートに乗っています。練習は、マシニングでの陸上トレーニングを始め、レース形式での実践練習を行っています。今、4年目に入った私の目標は、オリンピック出場です。何年先か分かりませんが日々の練習を大切に目標に向かって頑張っていきます。

川崎事業所 佐藤 将洸

★吹上事業所★

母校同窓会に参加して

僕は、平成28年7月30日土曜日に深谷はばたき同窓会定期総会懇親会に行きました。僕は9時16分に深谷はばたきにつきました。ウォーミングアップになりました。9時30分から定期総会が始まりました。僕は、開会の言葉と挨拶と議長選出と議事と諸連絡と閉会の言葉はうまくできています。御定期総会は終了しました。それから僕は、御手洗いに行ったり、自分で座る場所を探したりしました。せきは見つけました。10時30分から懇親会が始まりました。僕は同窓会会長の挨拶と乾杯と新会員の紹介は、とてもうまくできたと思います。あと僕は歓談と同窓会員の近況報告とダンスと締めもうまくできていたと思います。深谷はばたきで定期総会と懇親会の人達も頑張っていました。

吹上事業所 岩崎 佑哉



★大崎事業所★

初めての一人旅ディズニーランド

6月11日土曜日一人で初めてのディズニーランドに行きました。ディズニーランドホテルでのキャラクターショーでミッキーとミニーと一緒に写真を撮ってよかったです。ディズニーランドの中シンデレラ城などスマホのカメラでとりました。最初に「イツ・アスモールワールド」に乗りました。中は、メルヘンみたいでかわいかったです。

最後に家ぞくのおみやげを買いました。

いろんなアトラクションに乗って1人旅のディズニーランドは、楽しかったです。

大崎事業所 荒川 優花



★東京事業所★

初めての水中ウォーキング

健康増進センターにて私はプールで、水中ウォーキングと平泳ぎを毎週水曜日と金曜日、定時後に行っています。体重を減らす為でもあります。体力を今よりもつた一心で頑張っています。他の部署の方達と話をしながらウォーキングをしています。今年はまだ始めても週目になりましたが、プールを終えるまで体重が減った感で気分がスッキリします。今後もプールが開いている期間は頑張っています。

水中ウォーキング 東京事業所 藤木 雄一郎

私は五月下旬から仕事の終わりに週に二回プールへ行っています。以前より体重がかなり増えてしまひ、ダイエットの為に始めた事がきっかけです。それまではジムでバイクを三十分、ランニングマシンでウォーキングを三十分やって運動していましたが、プールが一番ダイエットに良いという事で今も頑張っています。最初はスタッフと二人でやり始めたのが、フロンティアの仲間と三人が入り、社五人がプールで泳いだり、水中ウォーキングを頑張っています。九月末迄やり続ける事になりましたので精一杯頑張ります。

東京事業所 日高 守



事業所 トピックス

「ゴバパーティ」に参加した

吹上事業所)今西 優気



焼きそばを選びました。

僕がゴバパーティでもとても印象に残ったことはフランクフルトの中の油がジュワジュワしていて、焼き鳥はソースのあまみとすっぱさがきいてとてもおいしかったことです。

次に新入社員の方たちの自己紹介が始まり全社員のみなさんの前で歌

と、ダンスを披露しました。僕はみていて何だか胸がドキドキしました。新入社員のダンスのジャンプとステップの動きがとてもすばらしかったです。そして社員全員そろって、いっぱいおしゃべりしてすてきなゴバパーティができました。

～ブルーフェスタ～



の連です。

全員でお揃いのほっぴを着て、音楽に合わせて声を出しながら松本市街を踊り歩きました。

他の連は、地域のお店や企業、学校などが参加しており、踊りの綺麗な連や元気の良い連など、色々な連があって面白かったです。踊り続けるにつれ、みんなどんどん掛け声も大きくなり、元気よくなりました。

八月六日松本ほんぼん

松本事業所) 林 昌樹



私が参加した「ふじわか?」連は、松本事業所の社員や富士電機の社員の方やそのご家族などが参加した八十人ほどの

松本ほんぼん
～ふじわか?連～



私は、今回が初めての松本ほんぼん参加でした。仲間と踊るのは、一体感を感じることができて楽しかったです。

同志の交流を深め取り組めたらいいな、と思っています。多くの子供達にも喜んで頂くことができ、社員達にとっては有意義な体験が出来た一日でした。(東星事業所 滝口業務課長)

行事等お知らせ!

- ◆第16回全国障害者スポーツ大会 in岩手
日時:10月22日(土)～24日(月)
出場者:東京)渡辺 拓郎 (ソフトボール)
- ◆第36回全国障害者技能競技大会 in山形
日時:10月28日(金)～30日(日)
出場者:松本)宮内 知郁 (ビルクリーニング)
場所:山形県総合運動公園 (天童子山王1-1)
- ◆障害者ワークフェア in山形
日時:10月29日(土)
場所:山形ビッグウイング (山形市平久保100)
- ◆第14回神奈川県障害者技能競技大会
日時:11月5日(土)
場所:神奈川県障害者職業能力開発校
出場者:①製品カッパック (川崎) 中島 健太
②喫茶サービス (川崎) 森 風五

～スーパーボール～



とを目標

東京工場地区では8月26日、天候にも恵まれ早電機ミニコミュニティフェスティバルが開催されました。今年は地域との連携強化ということで、近隣の障害者施設で手作りされている商品の品質の良さ、味の良さを一般の人々に理解してもらうことを目指

《地域との交流》

的とし、富士電機フロンティアと共に出店販売することになりました。日野市授産事業地域連携システムを市内六ヶ所の障害福祉サービス事業所等に50品目の商品の販売をお願いしました。当日の売れ筋商品は、菓子パンやパウンドケーキ、らまがき帳、きんちやく、シュシュなどでした。一方、フロンティアでは毎年恒例の焼きそばとスーパーボールすくいの出店を行いました。お陰さまでたくさんのお客様に提供することが出来、富士電機フロンティアを知っていたたくさんのお客様と知り合いました。来年はもっと社員

地域と連携して出店販売 ～わーくわーく～



編集後記

の!一気P事換日がたり、でけす。ク賞ワ活き・交代りしけ所いま。ッ受!活き・交代りしけ所いま。ピタ場、続修等報、あまア向業ていリ。続出とが研げ情き、い内に事し思ン。出ア事上間々の中さ社ク全結とア金全ク的スJ業も返と今更一れ

への礎なる様
頭張っていきたく
と思います。



- ◆スタッフ研修の実施
平成28年9月3日に、スタッフ研修を開催致しました。8事業所41名のスタッフに参加頂き、この場をおかりしまして御礼申し上げます。
- 今回、『社員育成』に重点をおき、『社内アビリンピック』等も視野に入れ、各事業所の様々な観点から論議が行われ、実り多い研修となりました。
- ◆ワークフェアPJ立件
来る10月20日に山形で行われるワークフェア開催に伴い、ワークフェアPJを立ち上げました。
- 今回、4事業所、吹上・川崎・東京・大崎よりPJメンバーを選出し、この4事業所で、社員がメインの体験コーナー・デモンストレーションを行います。
- ～主な目的～
 - ①社員の育成の場・
 - ②職業人としての成長の場の確立
 - ③職業者としての成長の場の確立
 - ④スタッフの技能・指導方法伝承
- 社員・スタッフ共に成長できる場として、そして、今後予定している『社内アビリンピック』への礎なる様頭張っていきたくと思います。